

# Forum Equal Pay Day

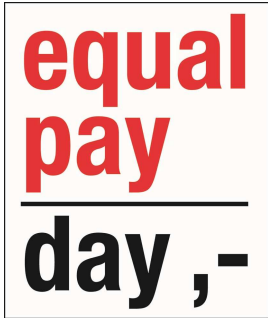
## Konzertierte Aktion zum Schwerpunktthema 2012

### Lohnfindung

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



# Forum Equal Pay Day

## Inhaltsübersicht

„Konzertierte Aktion“

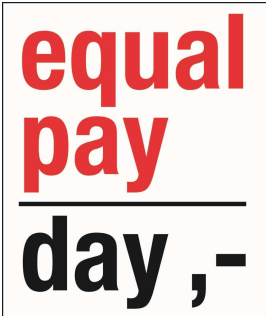
Lohnlücke

Lohnfindung

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

### Konzertierte Aktion - konkret

#### Das Forum Equal Pay Day führt zusammen:

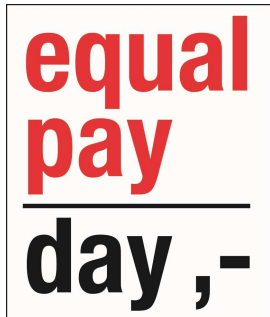
- Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften
  - Unternehmen und Verwaltungen
  - Vertreter/innen aus Politik und Gesellschaft
  - Frauenverbände und Wirtschaftsverbände
  - Gleichstellungsbeauftragte und andere Förderer der Geschlechtergerechtigkeit
- zur Erreichung des gemeinsamen Ziels:

### **Überwindung der Entgeltungleichheit**

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

### **Koalitionsvertrag von CDU/CSU und FDP: Grundlage des „Forum Equal Pay Day“**

Wir wollen das Prinzip „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ für Frauen und Männer umsetzen und die Entgeltungleichheit überwinden.

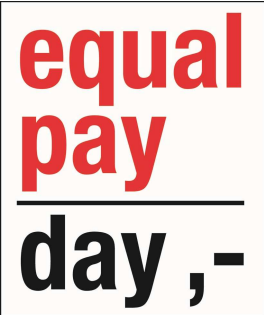
Wir werden in der Wirtschaft dafür werben, das beratungsunterstützte Lohntestverfahren Logib-D einzusetzen. Hiermit sollen Entgeltunterschiede und deren Ursachen festgestellt werden.

Die gemeinsamen Anstrengungen zur Überwindung der Entgeltungleichheit sind zu bilanzieren.

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



# Forum Equal Pay Day

## Lohnlücke - Definition

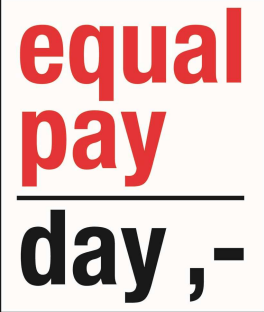
$$\begin{aligned} & \emptyset \text{ Bruttostundenlohn der Männer} \\ & - \underline{\emptyset \text{ Bruttostundenlohn der Frauen}} \\ & = \text{Lohnlücke} \\ & \cong \text{unbereinigte Lohnlücke} \end{aligned}$$

- *Unbereinigte* Lohnlücke - keine Differenzierung nach Qualifikation, Beruf, Branche, Region, ...
- *Bereinigte* Lohnlücke berücksichtigt Unterschiede in Qualifikation, Beruf, Branche, Region, ...

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

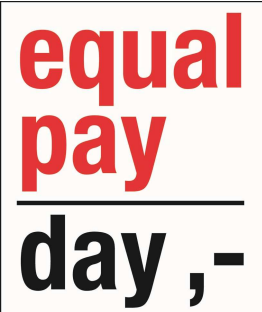
### Lohnlücke - Höhe

- Privatwirtschaft: ca. 23%
- Öffentlicher Dienst: ca. 7%
- Ländlicher Raum: ca. 10%-Punkte höher als in städtischen Gebieten

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



# Forum Equal Pay Day

## Lohnlücke - Privatwirtschaft

### Entgeltunterschiede in einzelnen Berufen

Quelle: DESTATIS, Verdienststrukturerhebung 2006 – Vollzeitbeschäftigte in leistungsgruppe 3

<b>Chemiebetriebswerker/in</b> Mann 19,54€ - Frau 14,79 €	<b>Koch/Köchin</b> Mann 12,35 € - Frau 10,52 €
<b>Verkäufer/in</b> Mann 14,45 € - Frau 10,96 €	<b>Bankfachleute</b> Mann 17,50 € - Frau 15,52 €
<b>Krankenschwestern,- pfleger</b> Mann 16,45 € - Frau 15,17 €	<b>Ärzte – Ärztinnen</b> Mann 21,83 - Frau 17,60 €

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

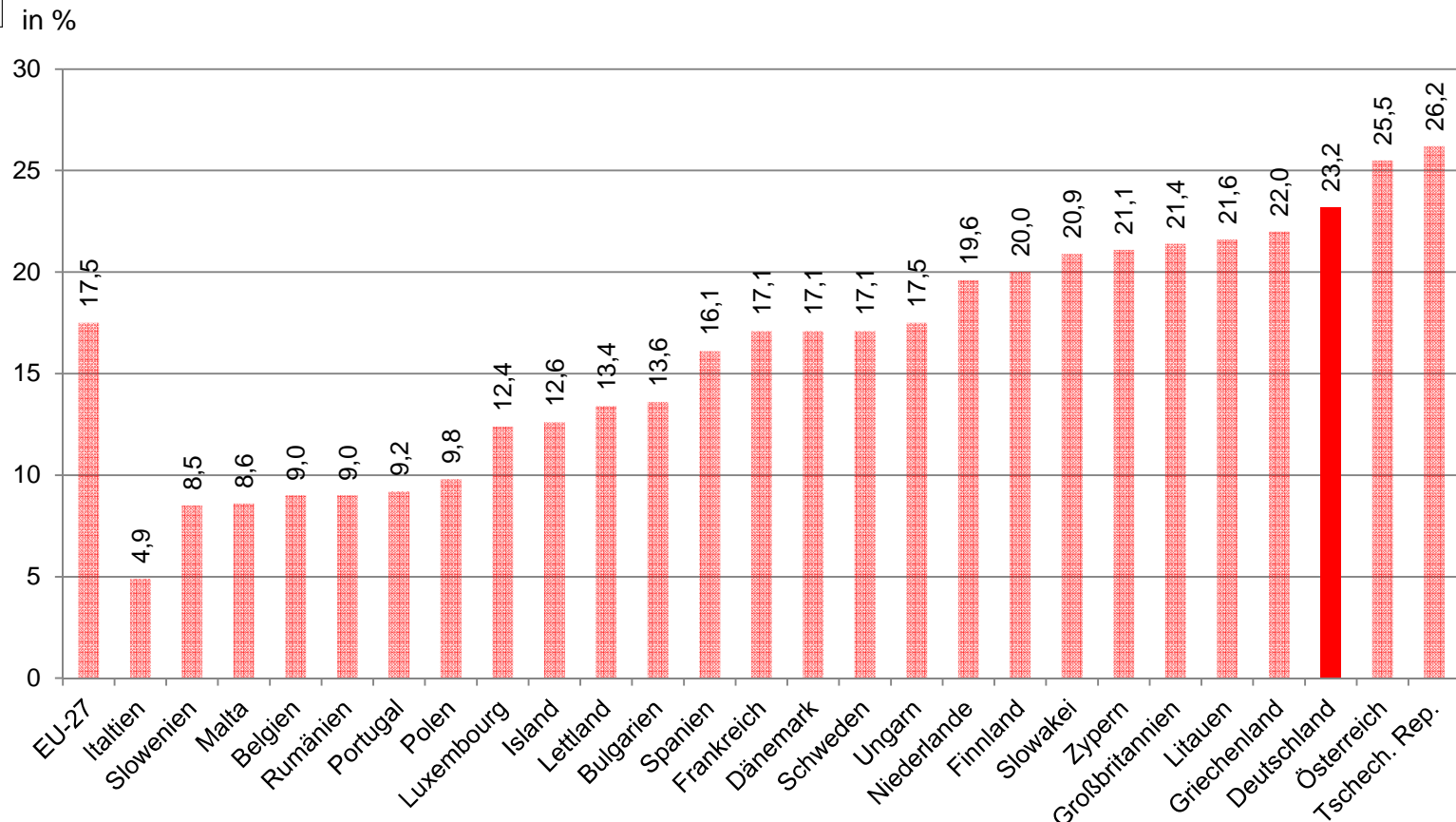
mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



# Forum Equal Pay Day

## Lohnlücke - Europäische Union

Quelle:  
Eurostat 2009,  
Erhebungen  
stammen aus  
nationalen  
Struktur- und  
Verdienster-  
hebungen

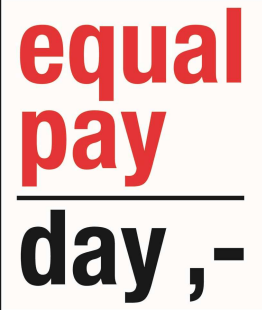


[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

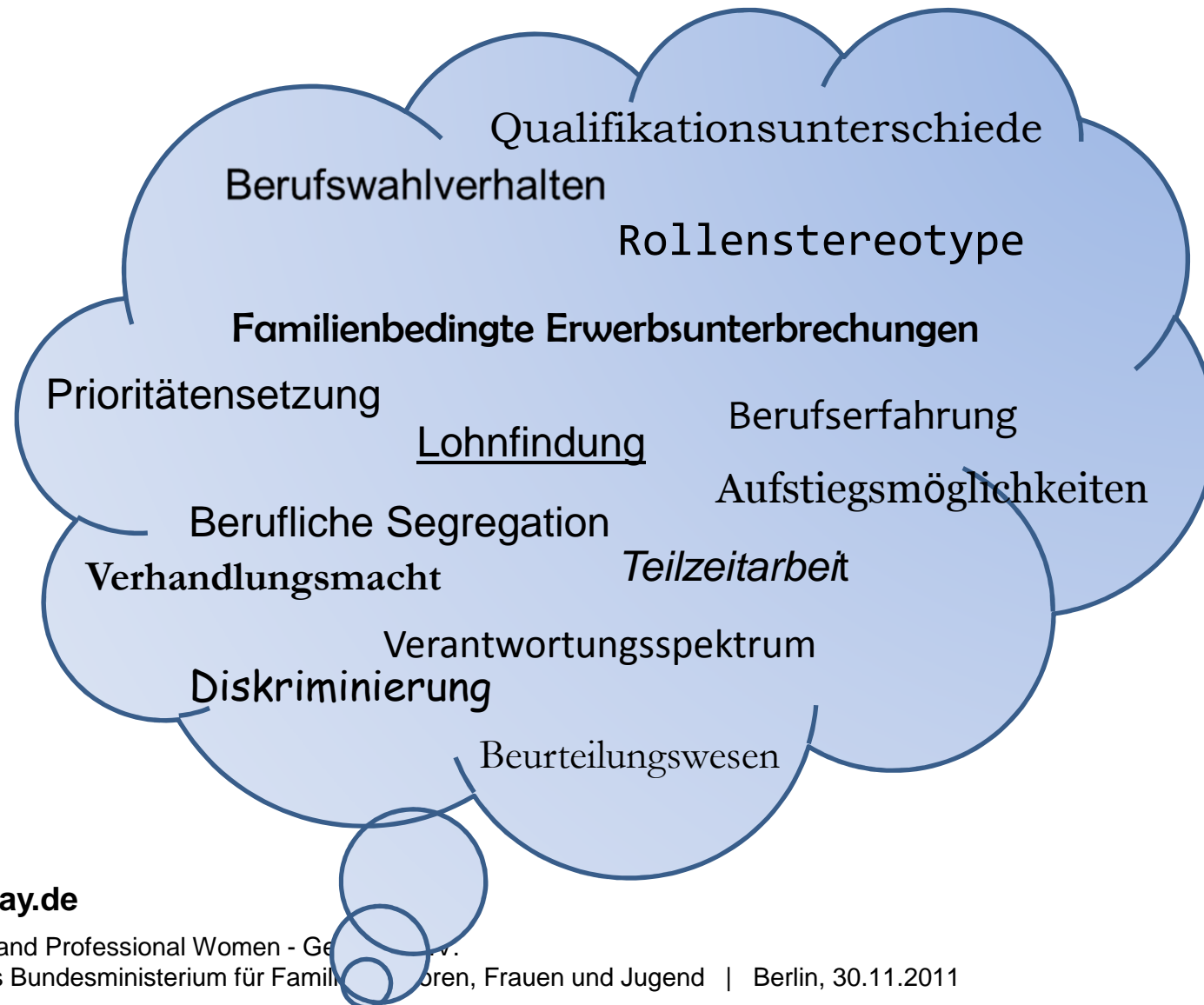
mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011





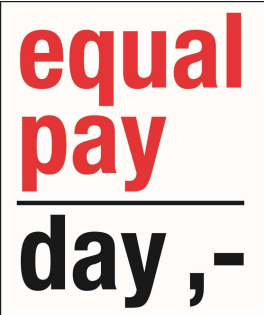
# Forum Equal Pay Day

## Lohnlücke - Ursachen



[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.  
mit Unterstützung des Bundesministerium für Familien, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

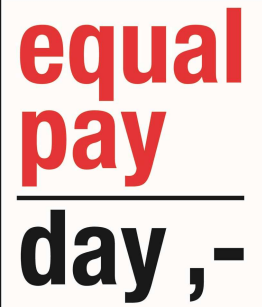
### Drei wesentliche Ursachen

1. **Frauen fehlen** in bestimmten Berufen, Branchen und auf den höheren Stufen der Karriereleiter.
2. **Frauen unterbrechen** und reduzieren ihre Erwerbstätigkeit häufiger und länger familienbedingt als Männer.
3. **Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit** von Frauen und Männern wird in kollektiven und individuellen Lohnverhandlungen nicht nachhaltig durchgesetzt.
  - Unterbewertung und prekäre Ausgestaltung von frauentypischen Tätigkeiten
  - Schwächere Verhandlungsposition von Frauen
  - Nichtmonetäre Faktoren werden bei/von Frauen „eingepreist“ (familienfreundlichen Arbeitszeiten)

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

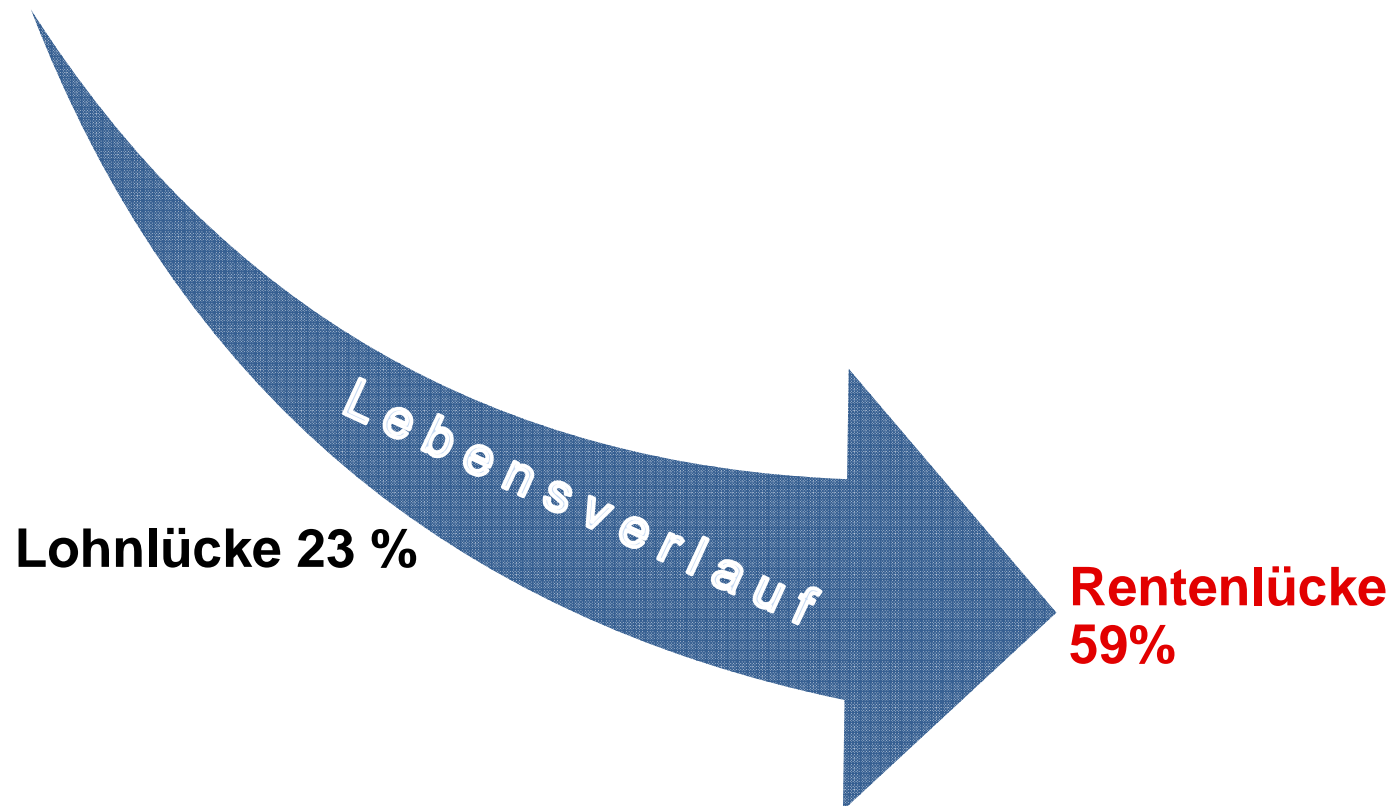
mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

### Von der Lohnlücke zur Rentenlücke

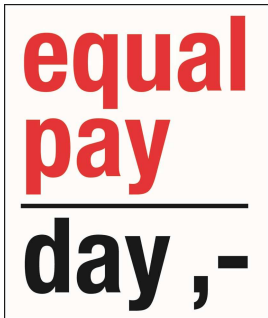
Startchancen



[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

### Lohnlücke und Lohnfindung

Beim 5. Equal Pay Day „Gleichbezahltag“ am 23.3.2012 liegt der **Schwerpunkt** auf dem Prozess der **Lohnfindung**.

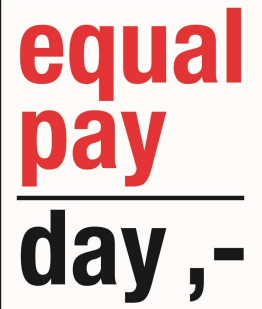
#### Zentrale Fragen:

1. Was bestimmt die Lohnhöhe?
2. Wer bestimmt über die Lohnhöhe?
3. Was muss sich ändern, um die Lohnlücke zu schließen?

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

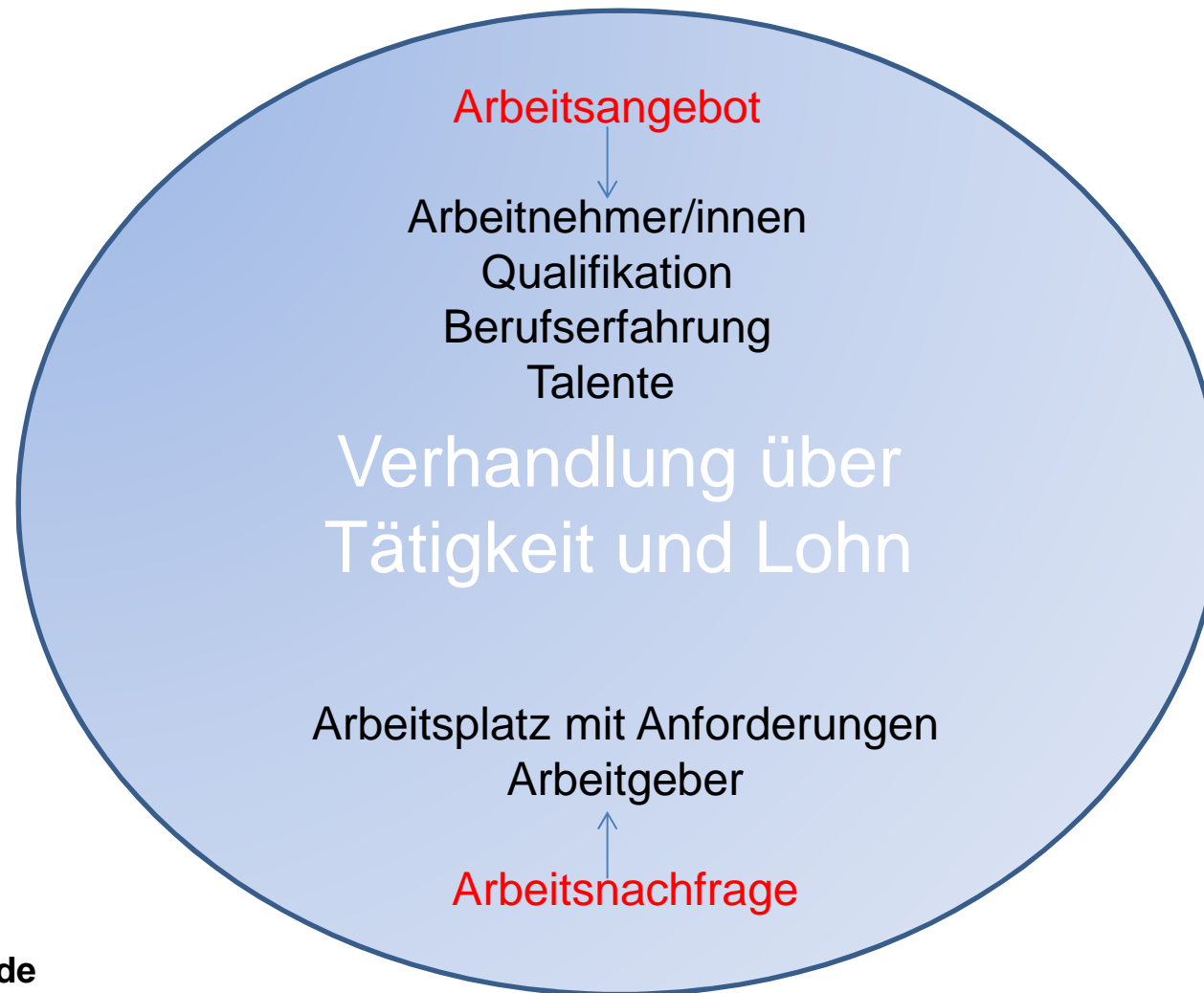
initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



# Forum Equal Pay Day

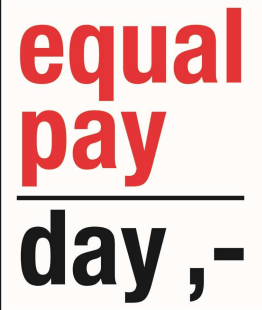
## 1. Was bestimmt die Lohnhöhe ?



**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



# Forum Equal Pay Day

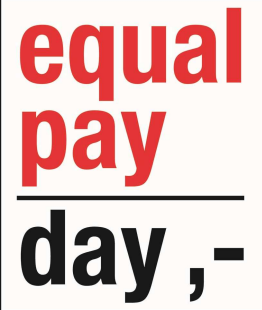
## Verhandlungsprozess

- Konkrete Anforderungen an den/die Arbeitnehmer/in
- Ausbildung, Kompetenz, Berufserfahrung
- Verhandlung über Lohn **und** Arbeitsbedingungen
  
- Rahmenbedingungen:
  - Region (gibt es viele AG / AN)
  - Branche (Verteilungsspielräume)

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

### 2. Wer bestimmt die Lohnhöhe ?

Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände  
(Tarifvertragsparteien) verhandeln Tarifverträge zu  
Arbeitsbedingungen und zum Lohn

➔ Kollektive Lohnfindung

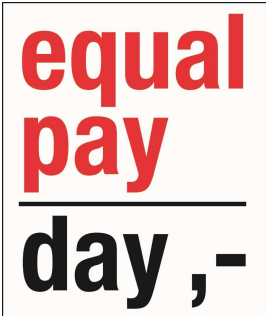
Arbeitnehmer/in und Arbeitgeber/in  
verhandeln einen individuellen Arbeitsvertrag

➔ Individuelle Lohnfindung

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

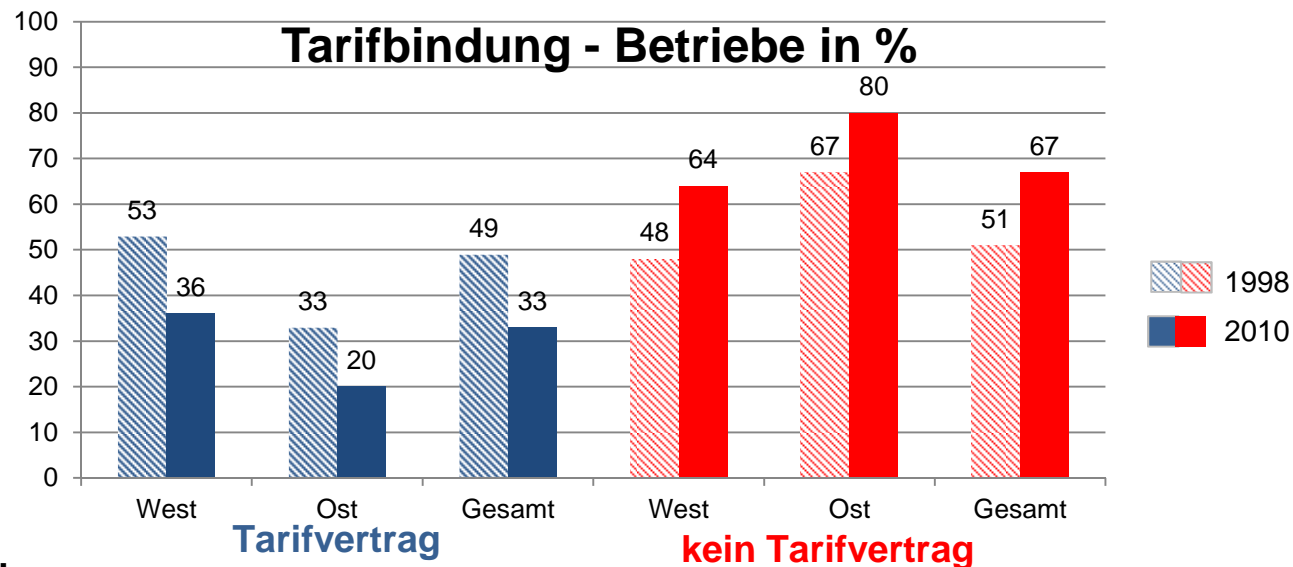
### Kollektive Lohnfindung

Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände

- verhandeln Branchentarifverträge

Gewerkschaften und einzelne Arbeitgeber

- verhandeln Haustarifverträge

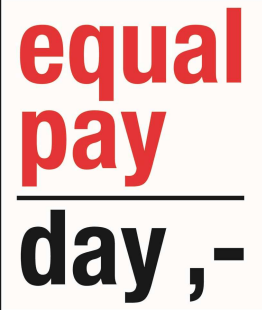


[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011





# Forum Equal Pay Day

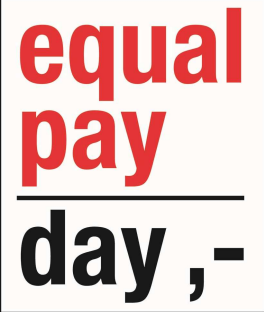
## Kollektive Lohnfindung

- In Tarifverträgen werden anhand von Tätigkeitsmerkmalen (Selbständigkeit, Fachkenntnisse, Verantwortung etc.) Tätigkeitsgruppen vereinbart
- Die Eingruppierung in eine Tätigkeitsgruppe bestimmt die Lohnhöhe
- **Probleme:**  
Tätigkeitsmerkmale wie „psychische Belastung“, „Monotonie der Arbeit“ und weitere, typische Frauenberufe betreffend, werden selten angemessen bewertet

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



# Forum Equal Pay Day

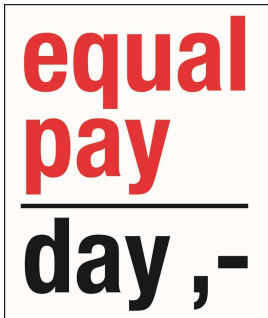
## Individuelle Lohnfindung

- Betrieb bzw. Arbeitgeber
- Arbeitnehmer /innen
- **Probleme** ergeben sich durch
  - die unterschiedliche Verhandlungsmacht
  - die fehlende Transparenz
  - geschlechtshierarchische Abwägung von Lohn gegen Vereinbarkeitsaspekte von Beruf und Familie (Verhandlung über Pakete)
  - ...

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

### 3. Handlungsmöglichkeiten

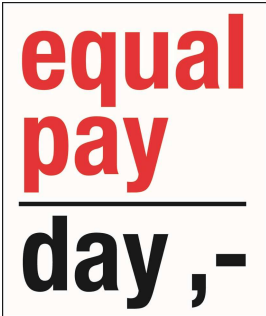
Erhöhung der Transparenz

Reformierung der Arbeitsbewertung

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

### Erhöhung der Transparenz

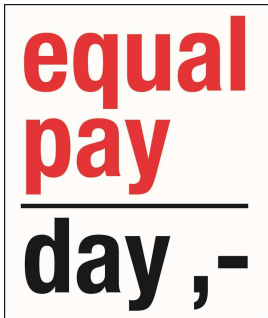
- **Analysetool Logib-D**
- Analyse von gesamtbetrieblichen Entgeltstrukturen
- Auswertung von Lohndaten aller Beschäftigten zeigt Umfang und Ursachen der betrieblichen Lohnlücke  
= umfassende Vergütungsstrukturanalyse
- In Auswertungsberatung werden konkrete Vorschläge zur Überwindung dieser Ursachen erarbeitet
- Mittelfristiges Ziel: Unternehmenskultur hin zu mehr Diversity ändern und betriebliche Lohnlücke reduzieren

[www.logib-d.de](http://www.logib-d.de)

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



# Forum Equal Pay Day

## Erhöhung der Transparenz

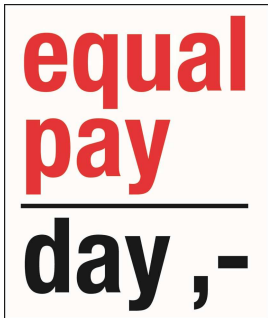
- **Alternative EG-Check**
- Entgeltbestandteile und Prüfkriterien werden erfasst
- Einzelfallbetrachtung
- Paarvergleiche zur Feststellung der „Ist-Bewertung“ und der „Soll-Bewertung“
- EG-Check ist auf die rechtliche Sanktionierung von Diskriminierungstatbeständen ausgelegt und kann einzelnen Personen konkrete Daten zu ihrer Entlohnungssituation geben.

[www.eg-check.de](http://www.eg-check.de)

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

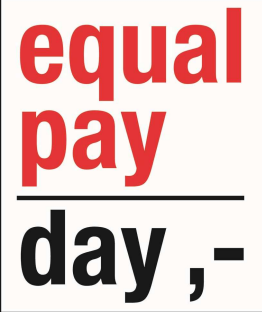
### Erhöhung der Transparenz

- Der **Frauenlohnspiegel** ermöglicht differenzierte Einkommensvergleiche differenziert nach Beruf, Geschlecht, Unternehmensgröße etc.  
[www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de)
- Der **Wiedereinstiegsrechner** zeigt auf, welches Einkommen Wiedereinsteigerinnen nach einer familienbedingten Erwerbsunterbrechung in ihrem Beruf erwarten können und bietet Anhaltspunkte für Gehaltsverhandlungen.  
[www.wiedereinstiegsrechner.de](http://www.wiedereinstiegsrechner.de)

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011



## Forum Equal Pay Day

### Reformierung der Arbeitsbewertung

- Unterschiedliche Bewertung gleichwertiger Tätigkeiten existiert
- Arbeitsbewertung - Verfahren zur Bewertung konkreter Tätigkeit (z.B. Pflegekraft, Baufacharbeiter) anhand von Kriterien
- Anwendung von Arbeitsbewertung bei individuellen und kollektiven Lohnverhandlungen
- Reformierung der Arbeitsbewertung
  - Welche Kriterien werden allgemein als „maßgeblich“ empfunden?
  - Wie sind diese Kriterien tatsächlich zu bewerten?

**[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)**

initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V.

mit Unterstützung des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | Berlin, 30.11.2011